COMUNE DI CANDIDA

(Provincia di Avellino)

AVVISO PUBBLICO PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CANDIDA

Comune di Candida Prot N.0005138 del 13-11-2026 - partenza

Visto l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il quale - approvato con Decreto del Presidente della Repubblica, previa Deliberazione del Consiglio dei Ministri - è finalizzato ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, e la cui violazione è fonte di responsabilità disciplinare ed è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti;

Visto, in particolare, il comma 5 del citato art. 54, il quale prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi il Codice di comportamento "nazionale";

Richiamato il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, avente ad oggetto "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*", come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;

Dato atto che il Comune di Candida si è dotato di un proprio Codice di comportamento dei dipendenti, approvato in via definitiva con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 dell'8 settembre 2023, all'esito della procedura partecipativa avviata con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 20 luglio 2023;

Rilevato che, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, l'A.N.A.C. ha approvato le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche, affermando il ruolo chiave del Codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e definendone, tra l'altro, la procedura di formazione e di aggiornamento, che prevede:

- **fase 1** - predisposizione dello schema del Codice (o delle relative modifiche) a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, da sottoporre a procedura partecipativa;
- **fase 2** - processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente, privilegiandone la consultazione online;
- **fase 3** - esame di tutte le osservazioni pervenute, acquisizione del parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione e approvazione definitiva del Codice (o delle relative modifiche) da parte della Giunta Comunale;

Rilevato, altresì, che il paragrafo 5 delle richiamate Linee guida evidenzia l'opportunità che le amministrazioni introducano nel proprio Codice di comportamento, sotto forma di dovere di dichiarazione:

- il dovere, in capo ai dipendenti pubblici interessati da procedimenti penali, di segnalare immediatamente l'avvio di tali procedimenti, così da consentire all'Amministrazione la tempestiva valutazione dei presupposti della rotazione straordinaria di cui all'art. 16, comma 1, lett. l-quater), del D.Lgs. n. 165/2001 e degli ulteriori istituti di tutela dell'imparzialità e dell'immagine dell'Ente previsti dalla legge (trasferimento ad altro ufficio e sospensione dal servizio ai sensi della L.

n. 97/2001; inconferibilità degli incarichi di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001; estinzione del rapporto di lavoro di cui agli artt. 19, comma 1, numero 5-bis, e 32-quinquies del codice penale);

Ritenuto, pertanto, necessario integrare il vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Candida mediante l'introduzione di un nuovo comma 2 all'art. 7, rubricato «Prevenzione della corruzione», volto a disciplinare l'obbligo, in capo ai dipendenti, di comunicare al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza l'avvio di procedimenti penali nei propri confronti, secondo le modalità e i termini individuati nella proposta di modifica;

Dato atto che il Comune di Candida ha approvato in via preliminare, con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 27.10.2026, immediatamente eseguibile, lo schema delle modifiche da apportare al Codice di comportamento dei dipendenti;

Evidenziato che detto schema di modifiche è stato pubblicato, sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali - Codice disciplinare e codice di condotta", ed ivi rimarrà consultabile per 15 giorni naturali e continui, a disposizione degli interessati;

Ritenuto, pertanto, di sottoporre lo schema delle modifiche al Codice di comportamento a procedura partecipativa, come sopra descritto;

Tutto ciò premesso,

il sottoscritto Segretario comunale, in veste di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Candida, al fine di assicurare il più ampio coinvolgimento degli interessati nel processo di aggiornamento sopra descritto,

INVITA

i Cittadini e tutte le Associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, i dipendenti comunali, le RSU e le Organizzazioni Sindacali territoriali, a presentare eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni di cui l'Amministrazione terrà conto in sede di aggiornamento del Codice di comportamento in oggetto.

Le eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni dovranno pervenire a questo Comune,

entro e non oltre il giorno 28 novembre 2026

compilando il modulo allegato al presente avviso pubblico ed inviandolo ad uno dei seguenti recapiti:

- all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente: protocollo.candida@asmepec.it;

Candida, 13 novembre 2026

COMUNE DI CANDIDA * Provincia di Avellino *

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Chiara Calise

Comune di Candida Prot N.0005138 del 13-11-2026 - partenza